

Позиции судов по спорным вопросам

Трудовое право



NEW

Новый продукт!

На основе практики судов общей юрисдикции

свыше **300** материалов содержат **1000** позиций судов

Ежедневная проверка актуальности



Поможет

- узнать, какие вопросы применения ТК РФ чаще приводят к судебным спорам
- заранее оценить риски, избежать конфликтной ситуации или нарушения
- получить готовые позиции судов по спорным вопросам трудового права

В каких случаях особенно эффективно

Когда вы хотите **увидеть вопрос более объемно**: узнать, какие **неочевидные** риски есть, **о чем судятся другие**

Рассмотрены общие вопросы трудового права и особенности труда отдельных категорий работников

- оплата труда
- материальная ответственность
- выплата пособий по временной нетрудоспособности
- обязанности дистанционного работника и др.

Каждая тема представлена просто и понятно – в отдельном материале

- по теме выделены спорные вопросы и соответствующие позиции судов
- представлены позиции судов «за» и «против» в случае расхождения практики
- подобрана аналогичная практика разных судов
- есть ссылки на решения судов

Подробности в вашем сервисном центре КонсультантПлюс.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

consultant.ru

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Необходимо изучить судебную практику по спорным вопросам, какая работа может быть отнесена к сверхурочной.

1 Наберем запрос в Быстром поиске «понятие сверхурочной работы».

Быстрый поиск Найти

Все документы Судебная практика Консультации

2 Откроем новый материал «Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право. Понятие сверхурочной работы».

основные спорные вопросы

позиции судов

посмотреть конкретную судебную практику

можно посмотреть дополнительные материалы по теме

КонсультантПлюс | Актуально на 04.07.2023

Позиции судов по спорным вопросам: Понятие сверхурочной работы

Применимые нормы: [ст. ст. 91, 99](#) ТК РФ

- Работа, выполненная за пределами продолжительности неполного рабочего дня (ставки) не является сверхурочной, если не выходит за пределы нормальной продолжительности рабочего дня (ставки)

Судебная практика

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 31.05.2021 по делу N 88-10969/2021

"...[Истцу установлен - ред.] режим неполного рабочего времени - 0,25 ставки.

...частично удовлетворяя иски требования... суд первой инстанции исходил из того, поскольку истцу в соответствии с трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему был установлен режим неполного рабочего времени - 0,25 ставки... работа сверх приходящегося на 0,25 ставки времени является сверхурочной.

Суд апелляционной инстанции [изменяя решение суда первой инстанции - ред.]... верно исходил из того, что сверхурочной является работа... [истца - ред.] сверх нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю), в том числе при суммированном учете рабочего времени, а не сверх 0,25 ставки, как установил суд первой инстанции, в связи с чем произвел расчет задолженности за сверхурочную работу исходя из установленной работодателем 40-часовой рабочей недели, составляющей нормальную продолжительность рабочего времени..."

Аналогичная позиция найдена в следующих судебных актах:

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 18.04.2022 N 88-10509/2022

- Работа, выполняемая работником за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по собственной инициативе, не является сверхурочной

Судебная практика

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 13.05.2021 N 88-9668/2021 по делу N 2-3614/2020

"...Рассматривая иски требования... о взыскании с ответчика задолженности по оплате за сверхурочную работу... и отказывая в их удовлетворении, суд... исходил из того, что... осуществление работником трудовой деятельности по своей инициативе вне установленного трудовым договором рабочего времени не может признаваться сверхурочной работой..."

- Работа, выполненная внутренним совместителем в нарушение запрета на совместительство (ст. 329 ТК РФ), является сверхурочной

Судебная практика

Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09.09.2021 N 88-19733/2021

...[Дополнительно - ред.] между сторонами заключен трудовой договор... о выполнении истицей работы по совместительству...

...суд пришел к выводу о ничтожности трудового договора... о выполнении истицей работы по совместительству как противоречащего требованиям [статьи 329](#) ТК РФ о запрете на работу по совместительству, непосредственно связанную с управлением транспортными средствами... поэтому отработанное время... является сверхурочной работой..."

Дополнительные материалы: [Понятие сверхурочной работы](#)