

Может ли ИП принять себя на работу и назначить себя главным бухгалтером



Для кого (для каких случаев): Для случаев вступления в трудовые отношения.

Сила документа: Письмо Минтруда России.

Цена вопроса: Трудовой договор ИП с самим собой.

Схема ситуации: Минтруд России ссылается на положения статьи 15 Трудового кодекса. Согласно этой норме, трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

Трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником (ст. 56 ТК РФ). Индивидуальный предприниматель, являясь работодателем, не может одновременно являться другой стороной трудового договора — работником.

Соответственно, деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (с привлечением третьих лиц или нет) не является трудовой деятельностью по смыслу трудового законодательства.

Таким образом, ИП не может заключить сам с собой трудовой договор и внести запись о своей деятельности в трудовую книжку.

Выводы и Возможные проблемы: Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Будучи одной стороной — работодателем, ИП не может одновременно быть второй стороной договора — работником.

Отсюда следует, что ИП не может сам себе выплачивать зарплату и оформлять на себя трудовую книжку.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Вправе ли ИП заключить с самим собой трудовой договор».*

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, Письмо Минтруда России от 20.06.2022 N 14-6/ООГ-4069* {КонсультантПлюс}