



Подмена трудовых контрактов договорами гражданско-правового характера

Для кого (для каких случаев): Увлечлись договорами гражданско-правового характера.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Цена вопроса: 20% штрафа от неуплаченных взносов на первый раз и 40% на остальные разы.

Схема ситуации: Три года назад в отношении Организации Фонд Социального Страхования (ФСС) провел выездную проверку. Выявились вопиющие нарушения прав работников и законодательства о взносах на страхование от несчастных случаев на производстве. Трудовые договоры сплошь были подменены гражданско-правовыми. Таких фокусов с выплатами набралось на сумму более 15 миллионов рублей. ФСС начислил с этой суммы взносы и наложил на Организацию штраф в размере 20%.

Через три года плановая выездная проверка ФСС увидела ту же самую картину! При наличии на предприятии вакантных должностей Организация заключала договоры гражданско-правового характера на оказание услуг, производство работ и всё по своему основному виду деятельности. На основании указанных договоров физические лица выполняли работу по конкретной трудовой функции.

Вся деятельность работников осуществлялась на территории предприятия, в том числе и на объектах с повышенной производственной опасностью и допусками, силами, средствами, материалами и транспортом Организации. Все «исполнители» подчинялись распорядку и режиму работы предприятия, распоряжениям руководителей. Находясь в очередном отпуске, штатные работники Организации частично выполняли свои же трудовые обязанности или обязанности иных лиц. Все работы осуществлялись «исполнителями договоров» в ходе регулярной и обычной производственной деятельности Организации. Необходимость в работах по ГПД была обусловлена ежедневным и постоянным режимом деятельности предприятия.

Таким образом, Организация по указанным договорам неоднократно привлекала работников к выполнению личным трудом определенного рода работ на регулярной основе с выплатой фиксированной ежемесячной оплаты труда. При этом Организация не считала нужным платить в ФСС страховые взносы на обязательное социальное страхование с сумм выплат по данным договорам.

В акте проверки ФСС предложил Организации уплатить взносы на страхование в сумме 562 743 рублей, пени и штраф в размере 20%. Организация уже совсем собралась оплатить акт проверки, как вдруг... В следующем документе – в решении по итогам проверки, ФСС неожиданно для Организации «приподняла» сумму штрафа в два раза! Уже требовали оплатить 40% от недоимки – 225 097 руб. 20 к.

Организация обратилась в суд. Суд решил, что Организация нарушила закон по неосторожности. Кроме этого ФСС в акте указал одну сумму штрафа, а в решении другую. Организация совсем «сбилась с толка» и не смогла *«определить свою правовую позицию, аргументировано возражать против применения такой величины штрафа»*. Поэтому суд признал незаконным решение ФСС и «срезал» штраф напополам. Апелляционная судебная инстанция поддержала это решение.

Но третья инстанция прислушалась к доводам ФСС. Во-первых, всё верно – в силу статьи 26.29 Закона N 125-ФЗ неуплата страховых взносов в результате занижения облагаемой базы или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20% от причитающейся к уплате суммы страховых взносов! Но это именно, что *«во-первых»*, то есть на первый раз! А вот если такое художество вытворяется не в первый раз, то оно художество признаётся сотворённым умышленно. А умышленное совершение указанных деяний влечёт за собой уже штраф в размере 40%. Вот суд и задался вопросом: «Осознавала ли Организация противоправный характер своих действий?»

Организация и ранее занижала облагаемую базу по страховым взносам, не включая в нее суммы выплат своим работникам по ГПД. Организация уже привлекалась к ответственности, в лице этого же Руководителя. Выходит, что Организация и её Руководство знали о незаконности подмены трудовых договоров договорами ГПД, но тем не менее их оформляли!

Выводы и Возможные проблемы: Необходимо помнить, что подмена трудовых договоров гражданско-правовыми влечет не только штрафы (весьма немаленькие) от трудовой инспекции, но и ФСС доначисляет свои взносы вместе с пенями и штрафами. При этом повторно выявленное правонарушение признается умыслом и наказывается уже штрафом в 40%, а не 20%, как в первый раз.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Подмена трудовых контрактов договорами гражданско-правового характера»*.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, Судебная Практика: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 16.09.2020 N Ф03-2614/2020 ПО ДЕЛУ N А51-20579/2019](#)

[документ в офлайн-версии](#)

[документ в онлайн-версии](#)



Нет КонсультантПлюс?

Закажите полную версию документа или **подберите комплект** КонсультантПлюс самостоятельно